

COMUNE DI CORDIGNANO

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2008**

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

(art.10 C.C.N.L. 01.04.1999)

La delegazione trattante è così costituita:

Parte pubblica:

- SEGRETARIO COMUNALE – Gava dr.ssa Paola
- RESPONSABILE 2^ U.O. – Donatella Zanchetta
- RESPONSABILE 1^ U.O. – Mario Tavian

Parte sindacale:

- le OO.SS. territoriali:
 - U.I.L. FPL: Mezzini Gabriele – Dan Anelina
 - CISL FP: Mazzega Alberto – Casonato Davide
 - CGIL FP: LOPIN Alberto – De Stefani Debora
- le R.S.U.:
 - U.I.L. FPL: Dan Anelina
 - CISL FP: Casonato Davide
 - CGIL FP: De Stefani Debora

Il giorno 16 maggio 2009, presso la sede del Comune di Cordignano si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi delle vigenti disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro.

SISTEMA DI VALUTAZIONE

Premesso che questo Ente ha aderito al sistema di valutazione del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, con il presente accordo si approvano le nuove schede di valutazione che avranno validità già con la valutazione del 2008.

Vengono inoltre concordati, nella valutazione complessiva, negli elementi di valutazione i seguenti valori:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Cat. A e B	Cat. C	Cat. D
Area dei comportamenti organizzativi	50	40	30
Area dei risultati	50	60	70

Al presente accordo vengono allegate le nuove schede di valutazione.

RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2008 il fondo per le risorse decentrate stabili risulta pari ad € 74.170,88 mentre quello per le risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità risulta di € 14.884,88.

Il fondo distribuibile, dopo aver dedotto gli importi erogati nel corso del 2008 (per progressioni, indennità di comparto, assenze per malattia, ecc.) risulta pari ad € 30.033,02, di cui € 509,67 sarà destinato alla remunerazione del personale dell'ufficio anagrafe per l'applicazione del D.lgs. n. 30/2007, € 900,00 ai sensi art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 sarà destinato alla remunerazione del personale operaio per incremento quantitativo e qualitativo per la realizzazione di opere pubbliche di media e piccola entità, € 1.200,00 sarà destinato al personale di vigilanza per l'intensificazione dei controlli sul territorio nelle ore serali ed € 680,00 sarà destinato al personale incaricato del trasporto scolastico per l'attuazione del servizio di trasporto degli alunni presso le piscine di Vittorio Veneto.

I sopra descritti importi verranno liquidati al personale in base ad apposita relazione del Responsabile del Servizio interessato che dovrà contenere oltre all'indicazione di quanto effettuato anche la percentuale di partecipazione di ciascun dipendente.

Le parti concordano che con decorrenza 1.1.2008 verranno effettuate le seguenti progressioni orizzontali:
 1 progressione per la Cat. C
 1 progressione per la Cat. B posizione giuridica B3

Il costo delle predette progressioni, quantificato in presunti € 958,00 verrà dedotto dall'importo delle risorse stabili indicato al comma 1).

Con decorrenza dall'anno 2009 vengono inoltre revocati e modificati i precedenti CCDI per quanto sotto specificato:

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Su coordinamento del Segretario Comunale, le indennità per specifiche responsabilità, in un limite massimo per l'anno 2009 pari ad € 7.500,00 competono ai soggetti nominati responsabili di procedimenti con atti formali, che svolgono le mansioni di seguito elencate, negli importi a margine di ciascuno indicati, limitatamente alle mensilità di effettivo svolgimento delle stesse ed in base alle seguenti fattispecie:

- 1) responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale)
- 2) responsabilità di conseguimento di obiettivi e risultati specifici;
- 3) responsabilità di realizzazione di programmi e piani di attività;
- 4) responsabilità di istruttorie particolarmente complesse;
- 5) responsabilità di sistemi relazionali complessi;
- 6) responsabilità di preposizione a strutture complesse e/o strategiche;
- 7) responsabilità di attività quando non ricorrano le condizioni per l'attività di mansioni superiori;
- 8) responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
- 9) responsabilità di elaborazioni di pareri;
- 10) responsabilità di concorso decisionale

FATTISPECIE	CAT. D	CAT. C
Presenza contestuale di almeno 8 fattispecie	€ 2.500,00	€ 2.000,00
Presenza contestuale di almeno 5 fattispecie	€ 2.000,00	€ 1.500,00
Presenza contestuale di almeno 3 fattispecie	€ 1.500,00	€ 1.000,00
Presenza contestuale di almeno 1 fattispecie	€ 500,00	€ 300,00

Entro il 31 dicembre di ogni anno, il Responsabile del servizio che ha affidato specifiche responsabilità, dovrà relazionare e certificare per ognuno degli incaricati quante fattispecie ricorrano.

Le parti concordano di utilizzare le fattispecie sopra elencate in via sperimentale per l'anno 2009 con verifica entro il 31 ottobre

INDENNITA' DI DISAGIO

1. Le indennità per attività svolte in condizioni di disagio, competono ai seguenti lavoratori, negli importi massimi a margine di ciascuna categoria indicati. L'erogazione dell'indennità è subordinata all'effettiva esposizione al disagio e previa **attestazione dell'effettivo svolgimento dell'attività** fornita dal responsabile di servizio.

CATEGORIA PROFESSIONALE – FATTISPECIE	IMPORTO ANNUO
CAT. A Personale ausiliario (add. pulizie) – indennità per disagi inerenti la dislocazione degli stabili ed orari disagiati	€ 240,00
CAT. B	

Personale operaio – indennità per disagi inerenti il servizio prestato in orari disagiati	€ 300,00
CAT. B Personale autista scuolabus – indennità per disagi connessi all’orario frazionato, alla particolare tipologia di prestazione fornita e alla particolare esecuzione della stessa	€ 775,00
CAT. C Personale addetto al servizio stato civile – indennità per disagi inerenti a scadenze irrinunciabili, cadenti anche nelle giornate festive	€ 100,00

Art. 19, comma 2, del CCNL 6.7.1995

L’art. 19, comma 2, del CCNL 6.7.1995 prevede che a domanda del dipendente possono essere concessi 3 giorni all’anno di permesso retribuito per particolari motivi personali o familiari debitamente documentati.

Il D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 all’art. 71, comma 4, prevede: “La contrattazione collettiva ovvero le specifiche normative di settore, fermi restando i limiti massimi delle assenze per permesso retribuito previsti dalla normativa vigente, definiscono i termini e le modalità di fruizione delle stesse, con l’obbligo di stabilire una quantificazione esclusivamente ad ore delle tipologie di permesso retribuito, per le quali la legge, i regolamenti, i contratti collettivi o gli accordi sindacali prevedano una fruizione alternativa in ore o in giorni. *Nel caso di fruizione dell’intera giornata lavorativa, l’incidenza dell’assenza sul monte ore a disposizione del dipendente, per ciascuna tipologia, viene computata con riferimento all’orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza*”.

Alla luce di quanto sopra esposto le parti concordano che il monte ore annuo di assenza sarà pari a 18 (ex 3 giorni).

Per l’anno 2008 per il calcolo dei permessi retribuiti verrà utilizzato il seguente criterio:

le giornate fruiti precedentemente al 25 giugno 2008 andranno considerate figurativamente come pari a 6 ore a giornata e le ore eventualmente godute in eccesso rispetto all’ammontare di 18 ore annue non saranno soggette a recupero in quanto fruiti prima della vigenza dell’art. 71 del D.L. n. 112/2008.